



Do Better Scan: Vitaliteit

WAAROM – Vitaliteit betreft het welzijn en de energie van medewerkers, hun betrokkenheid bij het werk en hun veerkracht in het omgaan met uitdagingen. Als medewerkers zich vitaal voelen, zijn ze productiever, creatiever en gemotiveerder en ervaren ze hogere tevredenheid op het werk met minder stress. Vitaliteit draagt dan ook bij aan een positieve werkomgeving, stimuleert teamwork en vermindert het verzuim. Een vitale organisatie is beter in staat om medewerkers te behouden en nieuw talent aan te trekken. Door het welzijn van mensen voorop te zetten en een cultuur te creëren die vitaliteit stimuleert, zijn organisaties in staat om het potentieel van hun personeelsbestand optimaal te benutten en duurzaam succes te behalen. Maar hoe doe je dat?

HOE – Door exact te weten welke factoren in jouw organisatie doorslaggevend zijn om vitaliteit te kunnen verbeteren. Door precies te weten waar in de organisatie de grootste winst is te behalen. En niet te vergeten, door in actie te komen obv deze wetenschap met een bijpassende interventieaanpak. Zodat je *evidence-based* kunt werken aan de gewenste en maakbare uitkomst van een duurzaam vitalere organisatie. Dit is de aanpak waar The Better Company voor staat en jou heeft te bieden.

We meten 2 door de wetenschap aangedragen uitkomstmaatstaven voor vitaliteit. Tegelijkertijd meten we de drijfveren van vitaliteit. Drijfveren zijn specifieke leiderschaps- en werkklimaatfactoren waarvan wetenschappelijk is bewezen dat ze effect hebben op de mate van vitaliteit. De wetenschap heeft 8 relevante drijfveren onthuld, zoals werk-thuis conflicten, ervaren werkdruk en taakautonomie.

We hebben gevalideerde meetschalen voor alle relevante maatstaven, zowel voor uitkomsten als voor drijfveren, samengevoegd in één geïntegreerde en *state-of-the-science* medewerkerssurvey. Deze survey is uniek in zijn soort en vormt de kern van onze Do Better Scan. Met dit meetinstrument verzamelen we ook in jouw organisatie relevante en betrouwbare data over vitaliteit, zodat we scherp zicht krijgen op uitkomsten en drijfveren en we het

effect van drijfveren op uitkomsten kunnen analyseren. Het doel van deze effectanalyse is een systemische diagnose van de 2 of 3 meest kritieke drijfveren van vitaliteit in jouw specifieke geval. Zo'n duidelijke focus op de paar dingen die er werkelijk toe doen stellen je in staat om een echt en blijvend verschil in vitaliteit te maken met beperkte en gerichte inspanningen.

WAT – Dit is wat je mag verwachten van de Do Better Scan:

Vlekkeloze survey operatie

Je krijgt de professionele uitvoering van de Do Better Scan in jouw organisatie. We zorgen voor een soepele en servicegerichte online survey, op een manier waarbij je je nergens zorgen over hoeft te maken.

Do Better Dashboards

Je krijgt een kristalhelder en fijnmazig inzicht in de mate van vitaliteit. Wat is de score? We tonen je de relevante uitkomstmaatstaven voor vitaliteit in een eenvoudig en gemakkelijk leesbaar Do Better Dashboard voor individuele teams, maar ook voor grotere aggregaties, tot aan het niveau van de totale organisatie.

Systemische diagnose en chirurgische precisie

Je komt te weten wat volgens de data de 2 of 3 sterkste drijfveren van vitaliteit zijn voor de organisatie als geheel. Deze systemische diagnose vertelt je precies waar je je verbeterinterventies op hebt te richten: alleen op de sterkste drijfveren met een bewezen effect, alleen in die teams en bij die leiders waar verbetering het meest nodig is. Chirurgische precisie, dat is wat wij je bieden. Zodat je meer kunt bereiken door minder te doen. *Less is more!* Deze evidence-based interventieaanpak biedt je een *roadmap* voor voorspelbare impact: een duurzaam vitalere organisatie.

Haarfijn handelingsperspectief

In relatie tot de gemeten uitkomsten toont het Do Better Dashboard ook maatstaven voor de kritieke drijfveren van vitaliteit. Op deze manier leert elk team hoe vitaal de organisatie als geheel is, wat de systemische oorzaken van deze uitkomst zijn en welke acties lokaal nodig zijn om op teamniveau bij te kunnen dragen aan een betere uitkomst.

Overzicht & eenvoud: Do Better Dashboard

Cruciale kennis die direct in de teams wordt belegd om daar de agenda te zetten voor betekenisvolle dialoog en om de gevoelde urgentie voor actie te stimuleren.

Interventie designservices

We ondersteunen je desgewenst bij het ontwerpen van evidence-based interventieprogramma's voor het kunnen maken van echte impact. Aangezien de drijfveren van vitaliteit in essentie gaan over leiderschap, gedrag en cultuur, vraagt verbetering om specifieke change-interventies voor leiderschaps-, team- en organisatieontwikkeling. Welke interventies zijn nodig op basis van jouw unieke bevindingen? Gezamenlijk ontwerpen we de maatwerk interventiestrategie die het beste aansluit bij jouw context-specifieke vitaliteitsuitdaging.

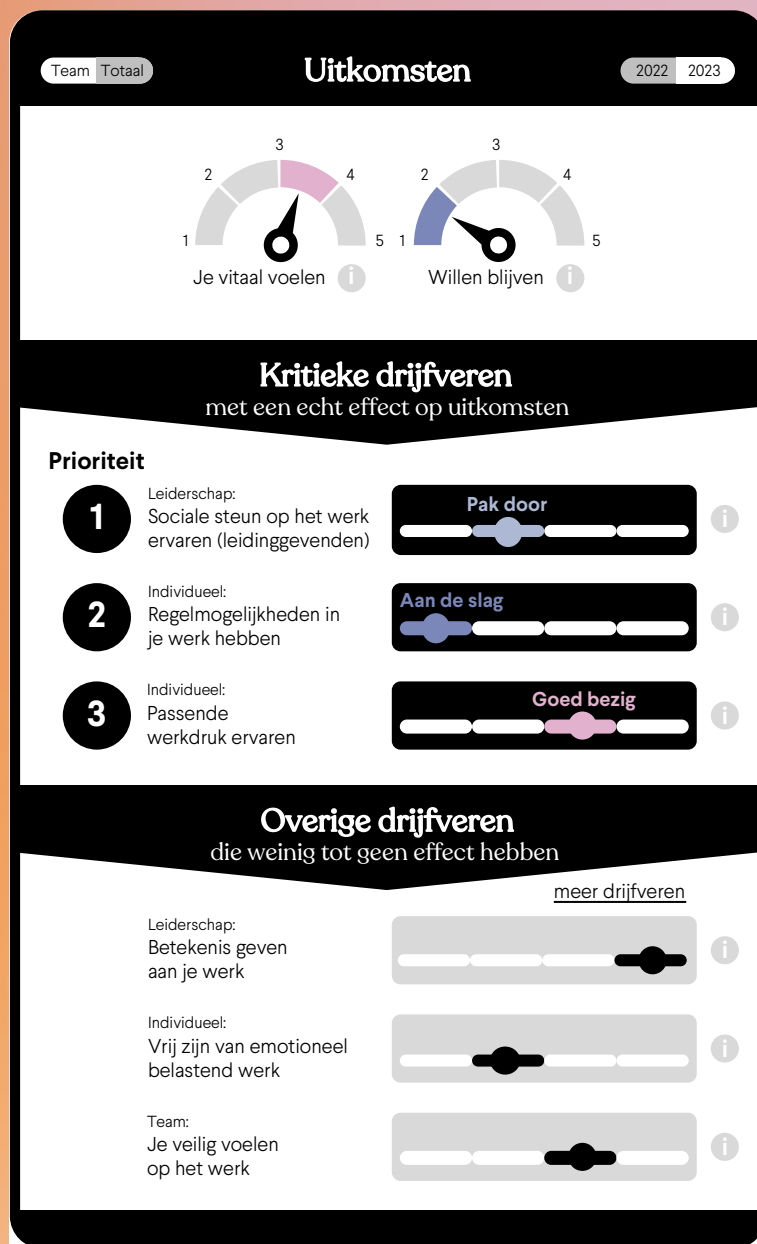
Businesscase

Je kunt aanvullende inzichten krijgen uit reeds bestaande, eigen data over bijvoorbeeld verzuim van medewerkers, je aantrekkelijkheid als werkgever (eNPS-scores), klanttevredenheid, productiviteit of over andere maatstaven die voor jouw organisatie uitdrukking geven aan de waarde van vitaliteit. We kunnen jouw data eenvoudig onderdeel maken van onze analyses. Zo kun je bijvoorbeeld ontdekken dat vitaliteit een voorspeller is van lager verzuim of hogere eNPS. Waardevolle inzichten die je zullen helpen om de businesscase en de organisatorische support te bouwen die nodig zijn om vitaliteit duurzaam te verbeteren.

Maatschappelijke verantwoording

Je krijgt alle informatie ter beschikking om aan externe belanghebbenden of aan andere, relevante partijen te laten zien dat je vitaliteit serieus neemt en dat je er effectief aan werkt. Op een wetenschappelijk gefundeerde manier die je de beste kans biedt om een echt en duurzaam verschil te maken. Zeer nuttige informatie voor het aantrekken van nieuw talent in een almaar krappere arbeidsmarkt of voor het voldoen aan de steeds strengere eisen die in de sociale pijler worden gesteld aan de ESG-verantwoordingsrapportage (Environmental, Social, and Governance).

The Better Company is een spin-off van Erasmus Universiteit Rotterdam | thebettercompany.io
©2023 The Better Company | Alle rechten voorbehouden.



Voorbeeld van een Do Better Dashboard

De gemeten vitaliteit in deze voorbeeldorganisatie kan beter. Drie kritieke drijfveren zijn systemisch geïdentificeerd als belangrijkste oorzaak van deze uitkomst. Het specifieke team in de getoonde rapportage zal zich lokaal vooral op één van die drie drijfveren moeten richten om een bijdrage te kunnen leveren aan een vitalere organisatie.

Wil je meer weten?

Stuur een mail naar hallo@thebettercompany.nl.